

# CAMPO BASE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede in Pesaro, via Paganini n. 19

Codice Fiscale e Nr. Iscrizione al Registro Imprese di Pesaro e Urbino 02357950415

Nr. R.E.A. PS-175408

Numero Iscrizione Albo Cooperative A196138

## BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

### Premessa

Il Bilancio Sociale dell'anno 2021 della cooperativa sociale Campo Base è redatto seguendo le linee guida varate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 Luglio 2019 "adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9/8/2019.

Il bilancio sociale si propone di:

- fornire agli stakeholder informazioni qualitative e quantitative sugli effetti dell'attività aziendale, dando un quadro completo della performance dell'impresa non solo dal punto di vista numerico ma anche a livello di impatto con il contesto socio-economico circostante, aprendo un processo interattivo di comunicazione sociale e favorendo processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti, dando conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

## Introduzione

Cari soci, dopo un anno drammatico come quello del 2020, nel quale è stato necessario un ripensamento dell'attività aziendale a seguito delle problematiche riscontrate con l'attività di ristorazione, l'attività del 2021, sebbene in perdita, ha manifestato dei segnali di miglioramento.

Nel corso dell'anno, l'attività di ristorazione è stata sostituita da attività di preparazione pasti per terzi i cui benefici in termini economici si stanno evidenziando nei primi mesi del 2022. Il 2021 va pertanto considerato un anno di "start-up".

Le attività del negozio sono proseguite in modo simile all'anno precedente. C'è stata inoltre una ripresa dell'attività agricola, che opera quasi esclusivamente come fornitore del negozio e dell'attività di preparazione pasti.

## Nota Metodologica

La redazione del presente bilancio sociale si attiene alla struttura ed ai principi esposti nelle linee guida allegate al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04.07.2019.

In particolare sono stati adottati i seguenti principi di redazione:

- i. rilevanza: sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- ii. completezza: sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- iii. trasparenza: è stato chiarito il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- iv. neutralità: le informazioni sono esposte in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori di una categoria di portatori di interesse;
- v. competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli manifestatisi nell'anno di riferimento;
- vi. comparabilità: è reso possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia spaziale;
- vii. chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- viii. veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ix. attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono inoltre prematuramente documentati come certi;
- x. autonomia delle terze parti: ove terze parti sono state incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o

commenti, è stata richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

## Informazioni generali sull'ente

DENOMINAZIONE: Campo Base Società Cooperativa Sociale

CODICE FISCALE/PARTITA IVA: 02357950415

SEDE: Pesaro, via Paganini n. 19

UNITA' LOCALI:

- Pesaro, via del Miralfiore n. 18

NUMERO ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE: A196138

CODICE ATECO PRINCIPALE: 47.11.40

CODICI ATECO SECONDARI: 56.10.11 01.13.10

PEC: campobase@legalmail.it

DATA COSTITUZIONE: 29.12.2008

Campo Base Società Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro; il suo fine è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali o commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Le persone svantaggiate di cui al punto precedente devono essere almeno pari alla percentuale prevista dall'art. 4 comma 2 della legge 381/91 e successive modificazioni e integrazioni, rispetto al totale dei lavoratori della Cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della Cooperativa stessa. La Cooperativa si ispira ai principi di solidarietà, di priorità dell'uomo sul denaro, di costruzione di una società non strutturata sullo sfruttamento: idee guida del movimento cooperativo mondiale. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle persone fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che a qualsiasi titolo professionale, di volontariato o quali utenti partecipino nelle diverse forme, alle attività della Cooperativa.

## La nostra mission

La cooperativa, fin dalla sua costituzione, si impegna nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, stando in continuo contatto con le istituzioni (Dipartimento di Salute Mentale, U.M.E.A., enti comunali).

L'attività di integrazione sociale avviene anche attraverso progetti con le scuole ed altre realtà cittadine.

Quest'ultimo aspetto innovativo dell'azienda, permette di avvicinare qualsiasi cittadino a nuove realtà, come la disabilità, il rispetto e la valorizzazione dell'ambiente in cui viviamo. La cooperativa è formata da un gruppo di coordinamento e gestione che, oltre ai soci, comprende volontari e dipendenti, sia svantaggiati che non.

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Per il perseguimento dello scopo sociale e senza fini speculativi, la Cooperativa può svolgere, anche nei confronti di terzi, attività di:

- produzione e lavorazione di oggetti in materiale plastico di ogni genere, sia in proprio che per conto terzi, compresa la commercializzazione anche previa confezione e trasformazione dei prodotti ottenuti;
- produzione, assemblaggio, montaggio, imballaggio anche per conto terzi di accessori per mobili, vetri, apparecchiature elettroniche ed elettromeccaniche, semilavorati di qualsiasi genere sia manualmente che meccanicamente;
- conduzione di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, compresa la commercializzazione anche previa confezione e trasformazione dei prodotti ottenuti dalle colture ed attività suddette nonché la manutenzione di aree verdi, giardini, parchi, condomini, ecc. sia pubblici sia privati; allevamento di animali e commercializzazione.

L'attività agricola viene per lo più esercitata nei terreni agricoli siti nel quartiere di Villa Fastiggi, posseduti in virtù di contratto d'affitto stipulato con il Comune di Pesaro.

I prodotti vengono in larga parte venduti tramite il negozio sito in Pesaro, via Miralfiore, per il quale è stato stipulato con il Comune di Pesaro una cessione di diritto di superficie nel mese di Maggio 2014. Nel medesimo immobile era sito il ristorante "Emporio", la cui attività è stata interrotta nel 2020 e sostituita temporaneamente da un centro produzione pasti. Negozio e centro produzione pasti utilizzano sia prodotti propri, sia prodotti comprati da terzi.

Nel corso del 2021 il personale svantaggiato è stato utilizzato in tutte le attività sopra evidenziate, talvolta anche in modo ausiliario (amministrazione e pulizie).

## Storia dell'organizzazione

Nel 2009 alcuni soci della T41A costituiscono la cooperativa sociale CAMPO BASE con il preciso obiettivo di promuovere e realizzare un orto biologico con la partecipazione di soggetti con disabilità (inserimento lavorativo), soggetti con fragilità sociale (non certificati) e operai normodotati.

All'inizio del 2010 il Comune di Pesaro, attraverso la cooperativa TKV, ha concesso due ettari di terreno per avviare l'iniziativa. Con il passare degli anni le attività hanno preso corpo e attraverso apposito contratto di subaffitto siamo entrati in possesso di ulteriori terreni, per un totale di circa 12 ettari.

Nel medesimo anno è stato aperto un negozio nel quartiere di Villa San Martino nel quale vendevamo principalmente i nostri prodotti e in via minoritaria prodotti di fornitori della zona.

Nel 2015, per dare compimento al progetto generale, per “chiudere il cerchio”, Campo Base ha ristrutturato una casa di due piani conosciuta a Pesaro come “Limonaia del Conte Albani” per creare due realtà collegate con la produzione agricola del nostro campo; la struttura è stata chiamata “EMPORIO CAMPO BASE”. L’immobile di che trattasi è posseduto in virtù di apposito contratto di diritto di superficie stipulato con il Comune di Pesaro.

Al suo interno vi erano:

- un negozio con molteplici categorie merceologiche di prodotti BIO di nostra produzione e di produttori della nostra zona;
- un ristorante per una cucina “SOSTENIBILE” e di alta qualità.

Nel corso del 2020 l’attività del ristorante è stata temporaneamente interrotta e sostituita da quella di centro produzione pasti. I pasti vengono distribuiti ad asili e comunità all’interno del Comune.

Campo Base, insieme ai suoi soci lavoratori, ha in concessione circa 10 ettari di terreno (ortaggi) ed alleva piccoli animali da cortile, seguendo un metodo naturale, ecologico e soprattutto nel rispetto dell’individuo e dell’ambiente.

## **Strategie ed obiettivi**

Gli obiettivi di natura “sociale” di Campo Base sono stati raggiunti anche nel corso del 2020: è infatti stata data opportunità di lavoro a 6 persone svantaggiate (su un totale di 15 dipendenti). Campo Base crede nel lavoro come strumento di integrazione sociale da parte di questi soggetti. L’obiettivo del raggiungimento di un pareggio economico, purtroppo, è ancora distante, sebbene la perdita del 2021 sia per larga parte derivante dagli ammortamenti. I numeri dei primi mesi del 2022 lasciano intendere che la strada intrapresa sia quella giusta e che quest’anno si possa quanto meno raggiungere il tanto sospirato pareggio di bilancio.

## **Territorio di riferimento**

La Cooperativa nell’ambito del Comune di Pesaro.

## **Struttura, governo e amministrazione**

L’Organo Amministrativo è composto da un Consiglio di Amministrazione di 3 membri, nominati con verbale di assemblea del 28.05.2019.

La struttura organizzativa della Cooperativa al 31/12/2021 è riportata nel seguente organigramma:

**MASTRIFORTI MARIO, PRESIDENTE** – responsabile del personale.

**GIORGI ELISABETTA MARIA, VICE PRESIDENTE**

**ROCCHETTI MANUELA, CONSIGLIERE**

Nel corso del 2021 si sono svolti 3 Consigli di Amministrazione.

## **Persone che operano per l'ente**

### **Composizione base sociale**

Al 31.12.2021 la compagine sociale era composta di n. 18 soci, di cui:

- 9 soci lavoratori;
- 8 soci volontari;
- 1 socio persona giuridica.

### **Soci e modalità di partecipazione**

Si riportano di seguito le disposizioni statutarie relative alla qualifica di socio

Art. 8 - requisiti

Il numero dei soci è illimitato, e non può essere inferiore al minimo consentito dalla legge.

Possono essere soci persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie:

- a) soci cooperatori - che prestano la loro attività ricevendo un compenso di qualsiasi natura o entità;
- b) soci volontari - che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà, anche apportando capitale non remunerato e sostenendo l'attività sociale anche attraverso le proprie risorse economiche.

Possono altresì essere soci persone giuridiche pubbliche o private che abbiano interesse allo sviluppo e al finanziamento delle attività delle cooperative sociali.

Ogni socio è iscritto in una apposita sezione del libro Soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie.

La responsabilità dei soci per le obbligazioni sociali è limitata all'ammontare delle azioni sottoscritte.

È fatto divieto ai soci di aderire contemporaneamente ad altre cooperative che perseguono identici scopi sociali ed esplicano una attività concorrente, nonché di prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti, salvo specifica autorizzazione dell'organo amministrativo che può tener conto delle tipologie e delle condizioni dell'ulteriore rapporto.

#### Art. 11 – Obblighi dei soci

I soci sono obbligati:

- a) al versamento della quota sottoscritta;
- b) ad osservare lo statuto e le delibere assunte dall'assemblea o dal Consiglio di amministrazione;
- c) a contribuire al perseguimento degli scopi sociali partecipando all'attività sociale nelle forme e nei modi stabili dalla assemblea e dal consiglio di amministrazione.

#### Art. 25 – Decisioni dei soci riuniti in assemblea

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;
3. eventuale nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e del revisore;
4. le modificazioni dello statuto;
5. la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
6. la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
7. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis c.c.

#### Art. 26 – Costituzione dell'assemblea

L'assemblea è validamente costituita:

- in prima convocazione quando intervengono personalmente o per delega la metà più uno dei voti spettanti ai soci;
- in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea, sia in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

Tuttavia, l'assemblea convocata per lo scioglimento e la liquidazione della società, sia in prima, sia in seconda convocazione, delibererà validamente con il voto favorevole dei 2/3 dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati.

#### Art. 27 – Diritto di voto e rappresentanza in assemblea

Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno tre mesi.

Ciascun socio ha diritto ad un solo voto, qualunque ammontare della quota sottoscritta.

In caso di malattia o di altro impedimento i soci possono farsi rappresentare nell'assemblea soltanto da altri soci mediante deleghe scritte.

Le deleghe, delle quali deve essere fatta menzione nel verbale, devono essere conservate dalla società.

Ciascun socio non può rappresentare più di tre soci.

Non possono essere mandatari né gli amministratori, né i sindaci, né i dipendenti della società.

### **SOCI VOLONTARI**

#### Art. 12 – Soci volontari

I soci volontari sono iscritti in una apposita sezione del Libro soci, ed il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo, ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul mercato del lavoro e le malattie professionali. Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa sociale e per la totalità dei soci.

Nella gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi, da effettuarsi in applicazione dei contratti stipulati con amministrazioni pubbliche, le prestazioni dei soci volontari possono essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri di impiego di operatori professionali previsti dalle disposizioni vigenti.

### **Lavoratori**

La Cooperativa tende a fidelizzare sia i lavoratori soci che non soci; l'assunzione di responsabilità derivata dall'adesione all'ente e ai suoi ideali ha permesso, dopo un adeguato periodo preparatorio, di inquadrare la maggior parte dei dipendenti all'interno di un rapporto di lavoro a

tempo indeterminato (dopo un iniziale primo contratto della durata di 12 mesi). Tale *iter* consente di abbassare notevolmente il livello di rischio di *turnover* degli operatori impiegati nel sociale, garantendo così la continuità assistenziale “fondamentale” del servizio.

La qualità del servizio offerto rappresenta una delle peculiarità della Cooperativa.

Ci sembra inoltre essenziale un corretto inquadramento contrattuale, misurato sia sulle mansioni effettivamente svolte, che sulle potenzialità professionali del lavoratore.

### **Tipologia, consistenza e composizione del personale che ha operato per l'ente**

Contratto Collettivo Nazionale applicato: CCNL Cooperative Sociali

Numero lavoratori 18 – 25 anni = 0

Numero lavoratori 25 – 40 anni = 5 (4 maschi, 1 femmina)

Numero lavoratori 40 – 60 anni = 10 (2 maschi, 8 femmine)

Numero lavoratori oltre 60 anni = 0

Numero volontari 8 (maschi 3 femmine 5)

I volontari prestano saltuariamente la loro attività presso i centri della Cooperativa senza vincolo di subordinazione per quanto riguarda gli orari.

### **Emolumenti corrisposti ai componenti dell'Organo Amministrativo € 3.096**

Si precisa che non è previsto alcun emolumento ai componenti dell'Organo Amministrativo per la carica conferita. L'importo di cui sopra si riferisce al compenso per lavoro dipendente calcolato in conformità al CCNL applicato.

Retribuzione annua lorda massima € 14.928

Retribuzione annua lorda minima € 1.080,00 (personale con borsa lavoro per tirocinio di inclusione sociale)

## **Situazione economico-finanziaria**

### **Distinzione ricavi e proventi gestione caratteristica**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ricavi da enti pubblici		-	43.510
Ricavi da privati-cittadini	140.080	250.727	292.522
Ricavi da privati-imprese	34.663	8.511	18.724
Ricavi da privati-no profit	40.712	230	1.067
Ricavi da altre cooperative	99.063	6.454	31.274
Ricavi da altri	-	-	-
Contributi pubblici	2.970	4.950	2.930
Contributi privati	4.200	-	4.140

## Patrimonio

	2021	2020	2019
Capitale sociale	315.850	315.800	240.850
Totale Riserve	-442.161	-313.845	- 188.258
Utile/perdita	-97.997	-128.316	--125.585
Patrimonio Netto	-224.307	-126.361	-72.993

La Cooperativa nel corso degli anni non ha deliberato ristorni a favore dei soci.

Tutte le quote di capitale sociale derivano da versamenti di capitale sociale effettuati dai soci.

	2021	2020	2019
Valore della produzione	322.450	280.895	401.527
Costo del lavoro soci	46.069	47.775	75.829
Costo del lavoro non soci	34.102	34.624	95.909
Incidenza costo del lavoro su valore della produzione	24,86%	29,33%	42,77%

## Il bilancio 2021

L'esercizio 2021 si chiude con una perdita pari ad €. 97.997, sulla quale pesano fortemente gli ammortamenti sugli investimenti fatti per il progetto "Emporio Campo Base", ammontanti a circa €. 58.000 all'anno.

## Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La cooperativa Campo Base non è soggetta a monitoraggio da parte dell'Organo di Controllo, in quanto non obbligata alla nomina.

Pesaro, li 31.03.2022

Per il Consiglio di Amministrazione, il Presidente

MARIO CESARE MASTRIFORTI